

Lehrgang **WiF Turbo** (**WiF** = **Wirksam Führen**)

1. Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die bereits Führungserfahrung **und** eine fundierte Führungskräfteausbildung durch die WiF-Lehrgänge (WiF Basic und WiF Professional) haben. Die TN des „**Führungs-Upgrade**“-**WiF Turbo** erhöhen nachhaltig ihre Kompetenzen im Prozess- und Veränderungsmanagement und beeinflussen positiv die Unternehmens-/ Abteilungs-/ Teamkultur.

2. Herausforderung und Perspektive

Metaziel ist, die notwendigen Veränderungen in der Gesamtorganisation mitzutragen und im eigenen Wirkungsbereich nachhaltig voranzutreiben. Nachhaltig meint dabei die kontinuierliche, wiederholbare und fehlerfreie Beherrschung der Aufgaben im eigenen Wirkungsbereich sowie deren kontinuierliche Verbesserung. Es gibt in jedem Unternehmen Prozesse, die regelmäßig „reanimiert“ werden müssen (z.B. KVP, Info-/Schicht-/übergaben, Qualitätsverständnis, Shopfloor, mangelnde Selbstverantwortung der MA, u.a.m.), bis hin zu Projekten, die im Sand verlaufen. Die Ursachen dafür sind vielfältig - Gemeinsamkeit: Sie kosten Zeit, Produktivität, Nerven und Geld! Diese „Problem-Prozesse“/Aufgaben stehen im Fokus des WiF Turbo.

3. Design - Methode

„WiF Turbo“ besteht aus 1 Doppeltag/Übernachtung mit insgesamt 16,8 UE (1. Tag: 09:00-18:00 Uhr, 2. Tag: 08:00-16:00 Uhr). Das Upgrade baut auf dem „Fundament erfolgreicher Führung“: **Vertrauen/Respekt/Durchsetzungsvermögen** auf und entwickelt die Führungskompetenzen: **„Effizienzsteigerung-KPI's“**, **„Prozesssicherheit“**, **„Eigene Wirkung“** und **„Nachhaltigkeit“** weiter. „Ergebnislernen“ (Lernen durch Erfahrungen) als ISO-Lernmethode wird angewandt.

4. Transfer - „*Small is beautiful - die Wirksamkeit ist das Maß der Wahrheit*“!

TN identifizieren im Seminar ein „Problem-Thema“ aus dem eigenen Führungsbereich und bearbeiten es mit den Seminarerkenntnissen konkret - im Einvernehmen mit der eigenen FK - weiter.

5. Curriculum

Tag 1:

- **Status quo / Blick nach vorne:** Aktuelle Führungsaufgabe, zukünftige Herausforderungen
- **Zentrale Führungsherausforderung / Kompetenzen managen:** Passen meine Einstellungen und Überzeugungen zum Bild der Herausforderungen für das Team? Schließen erkannter Gaps
- **Quickstart / Wie ticken wir?:** Das positive „Vorurteil“ (eigenes Stimmungsmanagement)
- **Training:** Vertrauen, ein zerbrechliches Gut / Einstellung versus Handeln

Tag 2:

- **„Nugget Suche“:** Prozesse mit Potenzial im unmittelbaren Einflussbereich der FK
- **Quickstart „Motivation“:** Klima und Nährboden für Nachhaltigkeit/Unternehmenserfolg ist der gelungene Abgleich zwischen Herausforderungen, Kompetenzen und Rahmenbedingungen
- **Peer to Peer Group:** Mindestens ein „neuer“ Lösungsansatz für knifflige Führungsaufgaben
- **Training:** Leistungs-/Effizienzsteigerung im Team - Mythos und Wirklichkeit

7. Kosten / Anrechenbarkeit

Teilnahmegebühr (2 Trainer mit max. 15 TN) ISO Leadership **€ 680,00 / Teilnehmer** exkl. MwSt. **Seminarraummiete, (Pausen-) Verpflegung, Übernachtungskosten sind nicht enthalten**, diese werden vom Seminarhotel direkt mit den Unternehmen abgerechnet (Preise auf Anfrage). Anrechenbar als **Fortbildung für die Rezertifizierung** nach ISO17024 - „operative Führungskraft“.

8. Förderungen - AGB und europäische DSGVO unter <http://www.iso-leadership.com>